
| |
|--|
| Jaarverslag directie Groen van Prinstererschool 2017-2018 |
|--|

Algemeen

Onze school “De Groen”, werd in het schooljaar 2017-2018 bezocht door 105 leerlingen, die ingedeeld waren in 5 groepen.

Er werd uitsluitend gewerkt in combinatiegroepen.

Op de school werkten 12 teamleden. De meeste leerlingen wonen in de directe omgeving van de school.

De wijk waar de school is gehuisvest, is een echte buurtschool, er komen echter ook kinderen vanuit andere naastliggende wijken.

De school is qua leerlingenaantal de laatste jaren licht dalend. Dit komt door de terugloop van het leerlingenaantal in de wijk.

Personeel

Terugkijkend naar het afgelopen schooljaar kun je niet anders dan vaststellen dat het een bewogen schooljaar is geweest, waarin veel gebeurd is.

Positieve momenten, maar ook momenten met zorg.

Positief, doordat er verder is gebouwd op de ingeslagen weg. Niet alles is gelukt, maar wel veel, zoals borging, doelen van interne communicatie.

Voor een deel gelukt: creativiteit. Zie verder: eindevaluatie van het jaarplan 2017-2018.

Zorg, doordat duidelijk zichtbaar was als onze school “in zwaar weer komt” het in een kwetsbare positie kan komen.

Stond het jaarplan van vier jaar geleden in het teken van “Praten met kinderen”, (zie hiervoor doelen als de KinderRaad, digitaal rapport en Kindgesprekken), drie jaar geleden stond in het teken van “*Meer rust in school, want dat leidt tot meer leren*”

Twee schooljaren geleden is gekozen voor “Met een betere communicatie komt iedereen verder”.

Doordat een aantal onderwerpen verder moeten uitgewerkt stond het vorig schooljaar in het teken van “Verdieping en ontwikkeling op de Groen”.

Van de voorgaande schooljaren kan worden aangegeven dat doelen zijn bereikt.

Van het vorig schooljaar kan worden aangegeven dat dit niet geheel is bereikt, doordat er teveel momenten waren waar we noodgedwongen andere keuzes moesten maken.

Wat wel gelukt is in dit kader is dat alle vernieuwingen in een gezamenlijk proces zijn geborgd en veranderd in beleid van school.

Dat geldt voor de vernieuwingen die twee jaar geleden zijn ingezet:

- Groepsdoorbrekend werken
- Kindgesprekken
- Omgaan met data
- Snappet
- Taakspel

Ziek

Er is in het schooljaar 2017-2018 langdurig uitval geweest van een collega.

De klachten waren niet school-gerelateerd.

Dit heeft in het tweede deel van het schooljaar, vanaf januari 2018, grote gevolgen gehad voor de groep, de ouders en de school.

Invallers hebben het in die groep moeilijk gehad, taken werden overgenomen door andere collega's, wat een werkdrukverzwaring met zich mee bracht.

Gelukkig kon SCOPE in deze problematiek goed meedenken en kon er gezocht worden naar oplossingen.

Langzaam werd het vanaf maart 2018, door de re-integratie van de leerkracht iets rustiger voor leerlingen, ouders en de school.

Met name door de inzet van andere leerkrachten van onze school voor deze groep werd het iets rustiger, maar met regelmaat bleef de onrust gelden.

De kwetsbare positie van de school werd in deze periode benadrukt, evenals de noodzaak van een juiste en goede communicatie naar alle geledingen.

Omdat we een klein team zijn, merk je dat als er een leerkracht voor een langere periode wegvalt, dit veel vergt van het hele team. Positief was het om te merken dat iedereen zich met hart en ziel ingezet heeft. Het was mooi om te zien hoe we dit met elkaar deden en ons ook verantwoordelijk voelden voor alle groepen, niet alleen in je eigen klas. Het motto: "We doen het met elkaar", is zeker voelbaar op onze school, wat heel plezierig is.

Doordat er een groot besef is dit niet nog een keer mee te willen maken, zal dit consequenties hebben voor het jaarplan 2018-2019.

Te denken valt aan een onderzoek naar gedrag en communicatie.

Resultaten

In het schooljaar 2016-2017 hebben we voor het eerst een andere eindtoets gemaakt.

De uiteindelijke resultaten van deze eindtoets waren bijzonder goed te noemen.

We hebben boven de bovengrens van de inspectienorm gepresteerd!

De ondergrens van de inspectie, bij een 30% weging is gesteld op 184.6.

Het gemiddelde in Nederland is 192.6 en de "bovengrens" is gesteld op 200.6.

(<http://wetten.overheid.nl/BWBR0035918/2016-01-01#BijlageB>)

We hebben het prachtige resultaat gehaald van 203.8...!

Al een aantal jaar zijn de prestaties bijzonder goed te noemen en daar zijn wij maar wat trots op!

Jan Nieuwenhuijzenstraat 26 / 2405 VG / Alphen aan den Rijn / T: 0172-474131

E: gvprinsterer@scopescholen.nl , www.gvprinsterer.scopescholen.nl

Er zijn verschillende redenen hiervoor te noemen, die eigenlijk hierboven ook al staan en die ook beschreven zijn in eerdere jaarverslagen: Snappet, Taakspel, instructievaardigheden, groepsdoorbrekend onderwijs.

Dat deze inzet zo snel resultaat oplevert is mooi om te zien.

De Groen is één van de vier SCOPE scholen die boven de bovengrens van de inspectie heeft gepresteerd.

Adviezen aan schoolverlaters 2017-2018:

In totaal zijn er 14 leerlingen in 2018 naar het Voortgezet Onderwijs gegaan (1 leerling is 7%)

| | |
|--|-----|
| VMBO (VMBO basis, kader, gemengde leerweg) | 28% |
| VMBO-t/ HAVO | 14% |
| HAVO / VWO | 49% |
| Praktijk onderwijs | 7% |

De leerlingen van groep 8 zijn allen naar één van de vier scholen van voortgezet onderwijs in Alphen aan den Rijn gegaan.

Bijzondere activiteiten

Er waren weer veel activiteiten, waaraan kinderen, leerkrachten en ouders veel plezier hebben beleefd. Voorbeelden hiervan zijn: de bijzondere kerstloop, door ouders en kinderen in de wijk, de schoolreis naar dierenpark Amersfoort, het verjaardagsfeest van de leerkrachten, de Kinderboekenweek, de pannenkoeken dag, de kampweek naar het Zeehuis.

De balans opmakend...

Het schooljaar 2017-2018 is een enerverend schooljaar geweest voor iedereen op de Groen. Het zegt veel over de veerkracht van het team, om al deze veranderingen op de juiste wijze door te voeren.

We mogen trots zijn wat is bereikt in het schooljaar 2017-2018 en kunnen doorbouwen naar het vervolg hiervan in 2018-2019.

Willem de Klein